

Obiettivi distrettuali 2022-2023

Distretto: 108 LA
Area Costituzionale: Europa



ATTIVITÀ DI SERVICE

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine dell'anno sociale 2022-2023 il nostro distretto incrementerà la percentuale di club che trasmettono i rapporti di service (manterrà o supererà i risultati relativi alla trasmissione dei rapporti di service dello scorso anno).

Il nostro team garantirà che il 80% dei club del nostro distretto comunicherà le attività di service svolte.

Piano d'azione

[Piano d'Azione GST 2022-23.pdf](#)

IMPEGNO ALL'APPROCCIO PER LA MEMBERSHIP GLOBALE

Con il supporto del Global Action Team, il mio distretto sosterrà, parteciperà e promuoverà l'approccio per la membership globale tramite:

L'adozione e l'attuazione delle quattro fasi del processo: creare una squadra, creare una visione, sviluppare un piano e costruire il successo nel mio distretto.

La partecipazione ai webinar di formazione per apprendere e implementare l'approccio.

La supervisione, il supporto e/o la conduzione della formazione distrettuale.

L'invito ai leader GAT a partecipare alla formazione distrettuale.

La comunicazione di commenti su successi e problemi emersi ai leader GAT.

SUPPORTO DELL'APPROCCIO PER LA MEMBERSHIP GLOBALE

Sì, il team distrettuale è stato consultato e abbiamo scelto il seguente Lions come responsabile del supporto per l'approccio per la membership globale:

[Contattaci](#)

SVILUPPO DELLA MEMBERSHIP

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine dell'anno sociale (A.S.) 2022-2023, il nostro distretto raggiungerà una crescita associativa positiva (manterrà o supererà il numero di soci dello scorso anno).

Obiettivi trimestrali

	Nuovi club	Soci fondatori	Nuovi membri	Perdite associative
1° Trimestre	0	0	10	15
2° Trimestre	0	0	20	35
3° Trimestre	0	0	35	25
4° Trimestre	0	0	36	25

Nuovi club per AS

0

Soci fondatori per AS

0

Nuovi soci per AS

101

Soci dimessi per AS

100

Obiettivo di crescita netta

Nuovi soci per AS + Soci fondatori per AS - Soci dimessi per AS = Obiettivo di crescita netta

1

Piano d'azione

[Piano di Azione GMT aggiornato 14 dic.pdf](#)

SVILUPPO DELLA LEADERSHIP

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine del primo trimestre dell'anno sociale 2022-2023, il nostro distretto svolgerà dei corsi di formazione per gli officer di club e i presidenti di zona.

Il coordinatore distrettuale GLT comunicherà ogni formazione utilizzando l'apposita funzione per la gestione della formazione su Learn.

a. Il nostro team farà in modo che il 15% dei presidenti di zona partecipino alla formazione a loro rivolta.

b. Il nostro distretto confermerà che il 60% degli officer di club (presidenti, segretari e tesoriere) partecipino alla formazione a loro rivolta.

c. No, il nostro coordinatore distrettuale GLT non trasmetterà su Learn i dati relativi alla formazione dei presidenti di zona e degli

Piano d'azione

[Piano d'Azione GLT 2022-23.pdf](#)

LCIF

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine dell'anno sociale 2022-2023, il nostro distretto supporterà la Fondazione Lions Clubs International (LCIF) nel raggiungimento del suo obiettivo di raccolta fondi.

- a. Il nostro team garantirà che la partecipazione individuale nel nostro distretto aumenti del 10% e la partecipazione dei club nel nostro distretto aumenti del 10%.
- b. Il nostro team garantirà che 100 club all'interno del nostro distretto raggiungano il 100% di partecipazione dei soci.
- c. Mi impegnerò per ottenere il livello Bronzo della Medaglia del Presidente.
- d. Farò una donazione personale di 50\$ alla LCIF e chiederò a 35 soci del mio Gabinetto distrettuale a fare una donazione personale alla LCIF.

Piano d'azione

OBIETTIVO PERSONALIZZATO

Dichiarazione dell'obiettivo

Piano d'azione

Dichiarazione dell'obiettivo

Piano d'azione